

ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЕ МЕТОДИКИ

Методика	На что нацелена методика	Ссылка
Опросник на выявление мотивации	«Опросник составлен так, чтобы можно было узнать самый важный аспект вашей мотивации, тот аспект, который поведет вас к вершинам вашей карьеры. Принцип опросника – в том, чтобы помочь вам понять, какой из ваших интересов более или менее важен для вас. И даже если у вас может возникнуть чувство, что у вас могут появиться новые интересы по мере понимания того, что за ними стоит, тем не менее опыт – это ваша отправная точка».	https://psytests.org/typo/flak-run.html
Тест по модели Голланда	популярная методика определения профессионального личностного типа, основанная на теоретических разработках американского психолога Джона Голланда	https://psytests.org/typo/riasecA-run.html
Определение профессионального типа личности Г.Резапкиной		https://psytests.org/typo/riasecR-run.html
Характер и профессия	оригинальная методика Г. В. Резапкиной, позволяющая молодым людям в возрасте от 14 лет уточнить свои характерологические особенности и соотнести их с видами профессиональной деятельности. Основные характеристики каждого из восьми типов акцентуаций даны в поддерживающем ключе с акцентом на профессиональные склонности и учетом возможных трудностей профессиональной адаптации.	https://psytests.org/acc/cent/hiprez.html
Дифференциально-диагностический опросник, ДДО Климова	Результаты опросника показывают, к какой профессиональной сфере человек испытывает склонность и проявляет интерес.	https://psytests.org/work/ddoG.html
Предпочтительный тип будущей профессии	определения предпочтительного типа профессиональной деятельности в соответствии с классификацией автора: природа, техника, знаковая система,	https://psytests.org/work/ptbp.html

Методика	На что нацелена методика	Ссылка
	художественный образ, человек.	
Активизирующий опросник Перекресток	методика, предназначенная для определения наиболее предпочтительных для учащихся предметов (сфер) труда и средств труда. Это позволяет в итоге уточнить наиболее привлекательные профессии	https://psytests.org/work/npper.html
Активизирующий опросник Будь готов!	позволяет уточнить желательный для учащегося уровень профессионального образования и предполагаемый самим учащимся уровень самостоятельности в труде	https://psytests.org/work/npbgt.html
Опросник профессиональной готовности	опирается на классификацию профессий Е. А. Климова и предназначен для определения у подростков склонности к определенной сфере профессиональной деятельности	https://psytests.org/work/oopg.html
Профессиональная готовность	определяет уровень готовности совершить адекватный профессиональный выбор и рассчитана на подростков и молодёжь в возрасте 14-20 лет	https://psytests.org/work/profg.html
Карта интересов Голомштока и ее модификации	предназначена для изучения интересов и склонностей человека к различным сферам деятельности	https://psytests.org/work/mapG.html
Методика Профиль	модификация Карты интересов Голомштока, сделанная Г. В. Резапкиной для современных школьников. Предназначена для изучения интересов и склонностей человека к различным сферам деятельности	https://psytests.org/work/mapR.html
Опросник профессиональных склонностей	является модификацией методики Йовайши, сделанной Г. В. Резапкиной. Тест направлен на выявление склонностей учащихся к различным сферам профессиональной деятельности: работе с людьми, практической, интеллектуальной, эстетической, планово-экономической или экстремальной	https://psytests.org/work/yovrez.html
Матрица выбора профессии	уточнить свой выбор, узнать будущую профессию, увидеть новые вари-	https://psytests.org/work/mvp-run.html

Методика	На что нацелена методика	Ссылка
	анты	
Матрица профессионального выбора	позволит вам выбрать 64 возможных варианта сочетаний предметов труда и видов деятельности	https://psytests.org/work/mvpa-run.html
Диагностический опросник Человек-Машина	предназначен для первичного определения пригодности испытуемого для работы на транспорте. Она позволяет выявить интерес к технике, физическое развитие и состояние здоровья, определить усидчивость, внимание, чувство самосохранения, реакцию, выдержку, ответственность, умение сосредоточиться при наличии внешних раздражителей.	https://psytests.org/work/mantech.html
Мотивы выбора профессии (Ясюкова)	ориентирован на подростков выпускных классов, стоящих перед выбором места работы (или продолжения учебы) после окончания школы. Выделяются и анализируются семь типов мотивации выбора профессии	https://psytests.org/work/mvproy.html
Иерархия мотивов труда	позволяет определить степень выраженности пяти основных трудовых мотивов (слава, служение, власть, творчество, деньги) в жизни подростка	https://psytests.org/work/imtrez.html
Оrientировочная анкета Басса	методика определения направленности личности человека: личностной (на себя), деловой (на задачу) и на взаимодействие (общение)	https://psytests.org/work/boiA.html